



BFT France Emploi ESR est un fonds « nourricier », c'est-à-dire investi en quasi-totalité dans son fonds « maître » BFT France Emploi ISR-ESR. Par conséquent, il adopte l'objectif de gestion, la stratégie d'investissement et le profil de risque de celui-ci.

## INVESTIR EN ACTIONS D'ENTREPRISES FRANCAISES QUI ONT UN IMPACT POSITIF SUR L'EMPLOI



### ► Les chiffres de l'emploi en France<sup>3</sup>

- Au quatrième trimestre 2024, le marché du travail reste contrasté :
- Le taux d'activité des 15-64 ans est en léger repli à 74,4% (en baisse de 0,3%)
  - le nombre de chômeurs au sens du Bureau International du Travail diminue de 63 000 pour un total de **2,27 millions de personnes**.
  - le taux de chômage des moins de 25 ans baisse de près de 1 point à **19,0%**, et reste supérieur de 1,4 points à son niveau d'un an auparavant
  - le taux de chômage des plus de 50 ans **est quasi stable** sur le trimestre à 4,8% (+0,1 point).



### TAUX DE CHOMAGE

**7,3 %**  
Il était de 10,1%  
au 4ème trimestre 2014

### ► Philosophie d'investissement

L'objectif de BFT France Emploi ISR est de générer un **impact indirect positif sur l'emploi** en France et de réaliser, sur un horizon de placement de 5 ans, une performance nette de frais supérieure à celle de l'indice CAC All Tradable (dividendes réinvestis).

Le fonds cible ses investissements sur les entreprises qui ont un impact sur l'emploi au regard de trois critères :

- créer des emplois en France,**
- mener des politiques pour les **jeunes**, les **seniors** et les personnes en situation de **handicap,**
- améliorer la qualité des politiques RH en matière d'emploi, notamment **l'égalité femmes-hommes.**

Les entreprises dans lesquelles le fonds investit sont les mieux notées selon ces trois critères. La note **Environnement, Social et de Gouvernance**, dite ESG, et **l'Intensité Carbone** du portefeuille sont aussi prises en compte dans la gestion.



**Eric BAR**  
Gérant Actions



**Fabrice MASSON**  
Directeur Gestion Actions

### ► Nos associations partenaires



**Le Mouton à 5 pattes** est une association fondée en 2016 par Gérard Labbe qui a pour mission de faciliter l'insertion professionnelle des personnes atteintes d'autisme de Haut Niveau. Située dans la métropole lilloise, elle s'engage à rapprocher ces individus du monde de l'entreprise, en les accompagnant dès l'âge de 16 ans, qu'ils soient en formation, en études ou en recherche d'emploi. Ces missions visent à créer un environnement propice à l'employabilité des personnes autistes, en proposant des formations adaptées et des stages d'immersion.

L'association collabore avec des entreprises pour **sensibiliser et former les managers à la diversité et aux besoins spécifiques des employés autistes**. Elle met également en place des ateliers d'habilités professionnelles et des solutions d'insertion innovantes.

### SOUTENIR LES ASSOCIATIONS

**5 %**  
des frais de gestion financiers fixes perçus sont reversés à plusieurs associations en lien avec la thématique emploi.

SCORE EMPLOI PAR HUMPACT <sup>4</sup>		SCORE ESG PAR AMUNDI <sup>5</sup>		DONNÉES IMPACT EMPLOI EN FRANCE SUR 3 ANS croissance des effectifs <sup>6</sup>	
BFT France Emploi ISR	>	Indice de référence	BFT France Emploi ISR	>	Indice de référence
4 / 5		3,5 / 5	1,43		17 734 Emplois
			1,15		- 51 250 Emplois

1 : Ce Label, créé en 2016 par le ministère de l'Economie et des Finances, permet aux épargnants de repérer les fonds mettant en œuvre une méthodologie d'Investissement Socialement Responsable.

2 : Principes de fonctionnement pour la gestion de l'impact, normes de marché internationales lancées en février 2019 par l'International Finance Corporation.

3 : Source Institut National de la Statistique de et des Etudes Economiques, INSEE, au 11 février 2025.

4 : Score fourni par Humpact arrêté au 31 mars 2025. Chaque entreprise se voit attribuer un score qui est utilisé pour calculer le score global du portefeuille.

5 : Score fourni par Amundi au 31 mars 2025 selon une méthodologie interne.

6 : Emplois créés entre 2021 et 2023 par les entreprises investies en portefeuille selon les données collectées par Humpact.

► **Le secteur du trimestre pour l'emploi : la pharmacie<sup>7</sup>**

Le secteur de la pharmacie en France est un pilier essentiel de la santé publique, englobant la recherche, la production et la distribution de médicaments. En 2023, il comptait environ **100 000 emplois directs**, avec une croissance continue grâce à l'innovation et à l'augmentation des besoins en santé. Les créations d'emploi sont soutenues par des investissements dans la recherche et développement, notamment dans les biotechnologies et les médicaments personnalisés.

Le secteur cherche à **réduire son empreinte carbone tout en respectant des normes environnementales strictes** et en garantissant l'accès aux soins. Des transitions sociétales ainsi que des innovations telles que les thérapies géniques, offrent de nouvelles opportunités d'emploi. La forte proportion de cadres (58%) et un turnover stable (9,7%) facilitent l'adaptation et la création de nouveaux métiers.

**5 000**  
recrutements prévus d'ici 2030

**2 000**  
postes créés en CDI en 2023

► **La valeur du trimestre pour l'emploi : Biomérieux<sup>8</sup>**

Biomérieux est une entreprise française spécialisée dans le diagnostic in vitro, fondée en 1963 par Alain Mérieux. Elle est reconnue pour son expertise dans **le développement de solutions innovantes pour la détection des maladies infectieuses et des pathogènes**. Biomérieux propose une large gamme de produits, incluant des tests de diagnostic pour les infections bactériennes, virales et fongiques, ainsi que des systèmes de culture et d'identification des micro-organismes.

L'entreprise est présente dans plus de 150 pays et emploie plus **13 700 personnes** à travers le monde, Biomérieux démontre un engagement fort envers l'égalité homme-femme, l'emploi des seniors et l'inclusion des personnes handicapées, avec des objectifs clairs et des initiatives en place pour améliorer la diversité et l'inclusion au sein de l'entreprise:

- Objectif de plus de 40% de femmes dans l'équipe dirigeante en 2025 (38% à fin 2023)
- Signature d'un accord collectif en 2022 pour l'accueil des personnes en situation de handicap (taux de 6,78 %, supérieur au minimum légal).
- Un objectif de taux d'accident de travail à 0,6% en 2025 (vs 1,2% en 2020)

**4 milliards d'euros**  
de CA en 2024

**> 4 100**  
salariés en France

Note emploi<sup>9</sup>



7. Source : Leem – « Industrie pharmaceutique : un secteur qui recrute et s'adapte aux transitions, mais jusqu'à quand ? » au 19 décembre 2024

8. Source: Biomérieux.com

9. Source : Humpact au 31 mars 2025

Pour de plus amples informations sur les performances du fonds :

[Cliquer ici](#)

<b>Eligibilité</b>	UC, PEA, Compte Titres Ordinaire								
<b>SRI</b>	Risque le plus faible	1	2	3	4	5	6	7	Risque le plus élevé

L'indicateur synthétique de risque (SRI) correspond au niveau de risque du fonds ; il figure dans le Document d'Informations Clés (DIC) et peut évoluer dans le temps. Il est déterminé sur une échelle de 1 à 7 (1 correspondant au risque le plus faible et 7 le plus élevé). Le niveau de risque le plus faible ne signifie pas "sans risque".

**Avertissement**

Ceci est une communication publicitaire. Veuillez-vous référer au prospectus et au document d'informations clés (« DIC ») du fonds avant de prendre toute décision finale d'investissement. La documentation réglementaire agréée par l'Autorité des Marchés Financiers est disponible sur le site [www.bft-im.fr](http://www.bft-im.fr) ou sur simple demande au siège social de la société de gestion. L'investisseur est soumis à un risque de perte en capital (voir le détail des Risques dans le DIC et le prospectus). Il appartient à l'investisseur de s'assurer de la compatibilité de cet investissement avec les lois de la juridiction dont il relève et de vérifier si ce dernier est adapté à ses objectifs d'investissement et sa situation patrimoniale (y compris fiscale). Ce document n'est pas destiné à l'usage des résidents des Etats Unis d'Amérique et des « U.S. Persons », telle que l'expression est définie par la « Regulation S » de la Securities and Exchange Commission en vertu du U.S. Securities Act de 1933 et dans le Prospectus du ou des OPC décrits dans ce document. Reproduction interdite sans accord exprès de la Société de Gestion. Achevé de rédiger le 20/01/2025.

BFT Investment Managers, société de gestion du fonds maître « BFT France Emploi ISR-ESR » société anonyme à conseil d'administration, au capital de 1.600.000 euros. Siège social : 91-93 boulevard Pasteur 75015 Paris. 334 316 965 RCS. Société de gestion de portefeuille agréée par l'AMF : n° GP 98026. Tél : +33 (0)1 76 37 90 90