

10 chiffres clés

sur les motivations, attentes et connaissances des salariés sur les dispositifs d'épargne salariale et retraite en entreprise



Près de **2 salariés sur 3**

épargnent leur intéressement et/ou leur participation pour concrétiser un projet ou pour préparer leur retraite.



Pour 57 % des salariés, l'abondement* constitue la principale motivation pour épargner.

Les salariés épargnent aussi afin de...



profiter des avantages fiscaux
(absence d'impôt sur le revenu, possibilité de réaliser des versements déductibles du revenu imposable sur un PER collectif)



diversifier leurs placements



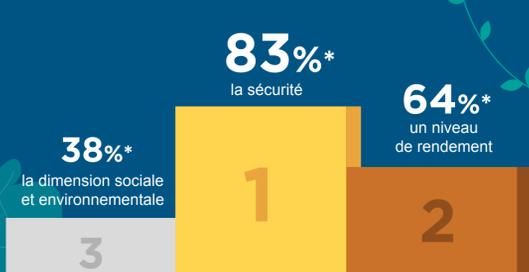
accéder à des dispositifs qui ont des frais avantageux pris en charge par l'employeur



investir en actions de leur entreprise

*Versement facultatif de l'entreprise en complément du versement des salariés

Dans le choix des supports de placement, les épargnants recherchent en priorité...



* % cités

2,1

c'est le nombre moyen de **supports de placement choisis par les épargnants.**



répartissent leur participation et/ou leur intéressement sur plus de 2 supports.

56 % moins de 5

8 % plus de 5



72%

des salariés **choisissent eux-mêmes leurs supports de placement.**

Et 65% déclarent se sentir à l'aise pour effectuer leurs choix de placement, avec une perception plus importante chez les hommes (75%) que chez les femmes (51%).

61%

Mais 61 % des salariés souhaiteraient être plus accompagnés dans leurs choix de placement.

68%

considèrent que c'est à leur entreprise et aux gestionnaires de les informer.

41%

aimeraient être conseillés par un expert par téléphone.

31%

aimeraient accéder à des tutoriels et vidéos.

76%

des salariés disent connaître les objectifs de l'accord d'intéressement de leur entreprise.

72%

pensent que les critères devraient intégrer des objectifs sociaux et environnementaux.

1/3

1 salarié sur 3 verse des économies personnelles sur son dispositif d'épargne salariale, surtout s'il y a de l'abondement à la clé.

63%

des salariés qui bénéficient d'une Prime Partage de la Valeur* seraient prêts à l'épargner dans leur Plan d'Épargne Entreprise ou leur PER collectif pour bénéficier des mêmes avantages fiscaux que l'épargne salariale.

PER

PEE

*Ex-prime Macron ou Pepa



L'épargne salariale représente

50% de leur épargne personnelle

pour 3 salariés sur 10.

COMPORTEMENT DES ÉPARGNANTS EN ÉPARGNE SALARIALE & RETRAITE

Amundi | Épargne Salariale & Retraite

Enquête Amundi avec l'organisme Kantar, menée en ligne auprès de plus de 300 salariés d'entreprises françaises détenteurs de produits d'épargne salariale et retraite en février 2023.