



BFT France Emploi ESR est un fonds « nourricier », c'est-à-dire investi en quasi-totalité dans son fonds « maître » BFT France Emploi ISR-ESR. Par conséquent, il adopte l'objectif de gestion, la stratégie d'investissement et le profil de risque de celui-ci.

## INVESTIR EN ACTIONS D'ENTREPRISES FRANCAISES QUI ONT UN IMPACT POSITIF SUR L'EMPLOI



### ► Les chiffres de l'emploi en France <sup>3</sup>

Au premier trimestre 2025, le marché du travail reste contrasté :

- le taux d'emploi des 15-64 ans rebondit de 0,5% à 75,1%.
- le nombre de chômeurs au sens du Bureau International du Travail augmente de 64 000 pour un total de **2,4 millions de personnes**.
- le taux de chômage des moins de 25 ans reste **quasi stable à 19,2 %**, demeurant supérieur de 1,1 points à son niveau d'un an auparavant.
- le taux de chômage des plus de 50 ans **est stable** sur le trimestre à 4,7% (-0,1 point).



### TAUX DE CHOMAGE

**7,4 %**

Il était de 10,3%  
au 1er trimestre 2015

### ► Philosophie d'investissement

L'objectif de BFT France Emploi ISR est de générer un **impact indirect positif sur l'emploi** en France et de réaliser, sur un horizon de placement de 5 ans, une performance nette de frais supérieure à celle de l'indice CAC All Tradable (dividendes réinvestis).

Le fonds cible ses investissements sur les entreprises qui ont un impact sur l'emploi au regard de trois critères :

- **créer des emplois en France**,
- mener des politiques pour les **jeunes**, les **seniors** et les personnes en situation de **handicap**,
- améliorer la qualité des politiques RH en matière d'emploi, notamment **l'égalité femmes-hommes**.

Les entreprises dans lesquelles le fonds investit sont les mieux notées selon ces trois critères. La note **Environnement, Social et de Gouvernance**, dite ESG, et **l'Empreinte Carbone** du portefeuille sont aussi prises en compte dans la gestion.



**Eric BAR**  
Gérant Actions



**Fabrice MASSON**  
Directeur Gestion Actions

### ► Nos associations partenaires

**Télémaque**  
*20 ans que chaque jeune compte*

L'association **Télémaque**, créée en 2005, lutte contre les inégalités sociales en accompagnant des jeunes issus de milieux modestes vers la réussite scolaire et professionnelle.

Son rôle principal est de favoriser l'égalité des chances grâce à un mentorat personnalisé, où des professionnels bénévoles guident les jeunes dans leur parcours.

En 2024, elle a renforcé son impact avec plus de **1 500 jeunes accompagnés** et un taux de réussite scolaire supérieur à 85%. L'association a également élargi son réseau de mentors, avec plus de 1 200 bénévoles. Télémaque est reconnue pour son efficacité à créer des passerelles entre le monde professionnel et les jeunes, contribuant ainsi à leur **insertion durable et à la réduction des inégalités sociales**.

### SOUTENIR LES ASSOCIATIONS

**5 %**

des frais de gestion financiers fixes sont reversés à plusieurs associations en faveur de l'emploi

SCORE EMPLOI PAR HUMPACT <sup>4</sup>		SCORE ESG PAR AMUNDI <sup>5</sup>		DONNÉES IMPACT EMPLOI EN FRANCE SUR 3 ANS croissance des effectifs <sup>6</sup>	
BFT France Emploi ISR	>	Indice de référence	BFT France Emploi ISR	>	Indice de référence
4,1 / 5		3,6 / 5	1,44		17 794 Emplois
			1,17		- 51 455 Emplois

1 : Ce Label, créé en 2016 par le ministère de l'Economie et des Finances, permet aux épargnants de repérer les fonds mettant en œuvre une méthodologie d'Investissement Socialement Responsable.

2 : Principes de fonctionnement pour la gestion de l'impact, normes de marché internationales lancées en février 2019 par l'International Finance Corporation.

3 : Source Institut National de la Statistique de et des Etudes Economiques, INSEE, au 11 février 2025.

4 : Score fourni par Humpact arrêté au 30 juin 2025. Chaque entreprise se voit attribuer un score qui est utilisé pour calculer le score global du portefeuille.

5 : Score fourni par Amundi au 30 juin 2025 selon une méthodologie interne.

6 : Emplois créés entre 2021 et 2023 par les entreprises investies en portefeuille selon les données collectées par Humpact.

► **Le secteur du trimestre : équipements électronique et électriques** <sup>7 8</sup>

La filière électronique et des composants électriques en France regroupe la production de composants électroniques, la connectique, les circuits imprimés, ainsi que la conception et l'assemblage de cartes et sous-ensembles électroniques.

Ce secteur dynamique emploie plusieurs dizaines de milliers de personnes, avec un fort taux d'encadrement (près de 90 000 cadres en 2022). Il se positionne au **2<sup>e</sup> rang des secteurs industriels en termes d'effectifs cadres**, derrière la mécanique-métallurgie. Les principaux acteurs incluent des entreprises spécialisées dans la fabrication de composants, la distribution et les logiciels embarqués. La filière est organisée autour d'une chaîne de valeur complète, avec une forte localisation industrielle en France.

Malgré des défis liés à la concurrence internationale et à la nécessité de relocalisation industrielle, les perspectives sont favorables, portées par **la transition énergétique, la digitalisation, et l'émergence des objets connectés (IoT)**.

**~ 230 000**

emplois directs et indirects

**90%**

de PME et TPE

► **La valeur du trimestre pour l'emploi : Legrand** <sup>9</sup>

Legrand, fondé en 1904, est un leader mondial des infrastructures électriques et numériques du bâtiment. Le groupe conçoit, fabrique et commercialise des produits et systèmes pour les installations électriques et numériques dans les bâtiments résidentiels, commerciaux et industriels. En 2024, Legrand compte près de **35 000 collaborateurs dans le monde**, avec une présence dans plus de 90 pays.

Legrand est engagé dans une politique sociale forte, axée sur la diversité, l'inclusion et l'égalité. Le groupe publie un **index égalité femmes-hommes avec un score de 93/100** en 2024, témoignant de ses efforts continus. Il met en œuvre des actions spécifiques pour l'inclusion des personnes en situation de handicap, ainsi que des politiques dédiées aux seniors et aux jeunes, favorisant l'emploi et la formation. Legrand fait partie de la coalition **Engage & Care, qui promeut des conditions de travail justes et décentes**.

La société déploie une feuille de route RSE ambitieuse (2025-2027) visant à renforcer ses engagements en matière de responsabilité sociale, environnementale et économique, avec un taux de réalisation de 113 % des objectifs RSE pour 2024.

**8,65 milliards d'euros**

de CA en 2024

**> 6 000**

salariés en France

Note emploi <sup>10</sup>



7. Source : APEC : Les équipements électriques et électroniques

8. Source : <https://www.entreprises.gouv.fr/secteurs-dactivite/le-secteur-de-lindustrie-en-france/les-comites-strategiques-de-filiere/la-3>

9. Source : legrand.com

10. Source : Humpact au 30 juin 2025

Pour de plus amples informations sur les performances du fonds :

[Cliquer ici](#)

<b>Eligibilité</b>	UC, PEA, Compte Titres Ordinaire								
<b>SRI</b>	Risque le plus faible	1	2	3	4	5	6	7	Risque le plus élevé

L'indicateur synthétique de risque (SRI) correspond au niveau de risque du fonds ; il figure dans le Document d'Informations Clés (DIC) et peut évoluer dans le temps. Il est déterminé sur une échelle de 1 à 7 (1 correspondant au risque le plus faible et 7 le plus élevé). Le niveau de risque le plus faible ne signifie pas "sans risque".

**Avertissement**

Ceci est une communication publicitaire. Veuillez-vous référer au prospectus et au document d'informations clés (« DIC ») du fonds avant de prendre toute décision finale d'investissement. La documentation réglementaire agréée par l'Autorité des Marchés Financiers est disponible sur le site [www.bft-im.fr](http://www.bft-im.fr) ou sur simple demande au siège social de la société de gestion. L'investisseur est soumis à un risque de perte en capital (voir le détail des Risques dans le DIC et le prospectus). Il appartient à l'investisseur de s'assurer de la compatibilité de cet investissement avec les lois de la juridiction dont il relève et de vérifier si ce dernier est adapté à ses objectifs d'investissement et sa situation patrimoniale (y compris fiscale). Ce document n'est pas destiné à l'usage des résidents des Etats Unis d'Amérique et des « U.S. Persons », telle que l'expression est définie par la « Regulation S » de la Securities and Exchange Commission en vertu du U.S. Securities Act de 1933 et dans le Prospectus du ou des OPC décrits dans ce document. Reproduction interdite sans accord exprès de la Société de Gestion. Achevé de rédiger le 11/07/2025.

BFT Investment Managers, société de gestion du fonds maître « BFT France Emploi ISR-ESR » société anonyme à conseil d'administration, au capital de 1.600.000 euros. Siège social : 91-93 boulevard Pasteur 75015 Paris. 334 316 965 RCS. Société de gestion de portefeuille agréée par l'AMF : n° GP 98026. Tél : +33 (0)1 76 37 90 90